

АДМИНИСТРАЦИЯ Саянского района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

с. Агинское

13.04.2017

№ 188-п

О внесении изменений в
Постановление администрации
Саянского района от 25.09.2014
№ 780-п «Об утверждении
Примерного положения об оплате
труда работников муниципальных
образовательных организаций»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Постановлением Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых, государственных, бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования и Красноярского края», решением Саянского районного Совета депутатов от 22.02.2013 № 40-337(вн.) «О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Саянского района», руководствуясь статьей 81 Устава муниципального образования Саянский район Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. В Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций (далее – Положение), утвержденное постановлением администрации Саянского района от 25.09.2014 № 780-п, внести следующие изменения:

1.1. Приложение № 1 к Положению изложить согласно приложения №1 к настоящему постановлению.

1.2. Приложение № 3 к Положению изложить согласно приложения №2 к настоящему постановлению.

1.3. Приложение № 10 к Положению изложить согласно приложения №3 к настоящему постановлению.

1.4. Приложение № 11 к Положению изложить согласно приложения №4 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы района по социальным вопросам (И.А.Захаров).

3. Организационно – правовому отделу администрации Саянского района разместить постановление на официальном веб-сайте Саянского района в информационно – телекоммуникационной сети Интернет: www.adm-sayany.ru.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию в газете «Присянье».

И.о. Главы района

И.В.Данилин

Приложение № 1 к постановлению
администрации Саянского района
от 13.04.2017 №188-п

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их введения

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников гимназии	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Педагогические работники: учитель	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	Участие обучающихся в конференциях разных уровней	Представление результатов на конференциях разного уровня:	за 1 ученика	месяц
			международный и федеральный уровень	15	
			краевой уровень	10	
			муниципальный уровень	5	
			школьный уровень	3	
		Наличие победителей и призеров:	за 1 ученика	месяц	
		международный и федеральный уровень	20		
		краевой уровень	15		
		муниципальный уровень	10		
		школьный уровень	5		
Обеспечение материально-технического и методического уровня организации образовательного процесса	Участие в работе методического объединения (профессиональных сообществ); комиссии по установлению выплат стимулирующего характера и других комиссий	Постоянное участие	10	квартал	
		Разовое участие	5	месяц	

	Участие в проведении ОГЭ, ЕГЭ	Организатор в аудитории ЕГЭ, ОГЭ Организатор вне аудитории ЕГЭ, ОГЭ	20 за 1 экзамен 15 за 1 экзамен	на месяц
	Работа районной стажерской площадки	Организация и проведение	10	квартал
	Работа пилотной площадки	Организация и проведение	10	квартал
	Организация ОП на основе системно-деятельностного подхода	Соответствие форм реализации учебной деятельности требованиям ФГОС: 1 открытое занятие школьный уровень муниципальный уровень краевой уровень	10 15 20	месяц
		Участие в апробации новых форм контрольно-измерительных мероприятий	10	месяц
	Сопровождение школьного сайта, базы данных КИАСУО, базы данных «Одаренные дети «Красноярья» и др .	Постоянное ведение без замечаний	10	квартал
Создание творческой образовательной среды для работы с одаренными школьниками	Руководство реализацией программ и проектов, исследований	Руководство объединениями учащихся, творческими группами учащихся, научным обществом учащихся, группами, занимающимися в дистанционных школах (от количества обучающихся), кроме групп для которых	10 за 1 единицу (группа или объединение) расчет: 10/маx кол.уч.*n	квартал

			выделены специальные часы в учебном плане школы или дообразования		
Внедрение в образовательный процесс ИКТ	Ведение электронного дневника	Постоянное ведение, отсутствие замечаний	10	на месяц	
	Техническое обслуживание орг. техники и программного обеспечения	Без замечаний	5 за 1 единицу	месяц	
Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся	Индивидуальная работа с детьми из социально неблагополучных семей	Наличие индивидуального плана сопровождения ребенка и семьи и позитивная динамика реализации этого плана (учитель-предметник): стабильная успеваемость или повышение качества успеваемости	5 за 1 единицу	на квартал	
		Наличие индивидуального плана сопровождения ребенка и семьи и позитивная динамика реализации этого плана (классный руководитель): стабильная успеваемость или повышение качества успеваемости; поведение ребенка соответствует установленным нормам	10 за 1 ученика	на квартал	
		Позитивная динамика снижения числа социально неблагополучных семей, состоящих на учете (классный руководитель)	10 за 1 единицу	на квартал	

		За специально организованную результативную работу по профилактике правонарушений	Позитивная динамика снижения числа учащихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав (классный руководитель)	10 за 1 ученика	на квартал
			Отсутствие учащихся, состоящих на учете в ИДН, КДНиЗП, внутришкольном учете (классный руководитель)	5 за 1 ученика	месяц
		Организация индивидуальной внеурочной работы	Реализация индивидуального образовательного маршрута для учащихся, отсутствовавших длительное время по уважительным причинам (учитель-предметник)	5 за 1 ученика	на месяц
			Индивидуально-групповые консультации по обязательным учебным предметам в рамках подготовки к ГИА - 9, 11 класс предметы по выбору - 75% учащихся выбирают предмет (от количества обучающихся),	10 за 1 единицу (группа-класс) расчет: 10/max кол.уч.*n	на месяц
		За специально организованную учебную деятельность	По адаптированным программам в общеобразовательном классе (за 1 час) в классах - комплектах (за 1 час)	1 за 1 час 1 за 1 час	месяц
	За интенсивность и высокие результаты работы				

	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Уровень освоения ООП по результатам краевых и всероссийских контрольных работ, ОГЭ, ЕГЭ (независимая экспертная оценка)	ОГЭ, ЕГЭ (от количества учеников): выше или равен краевому показателю выше или равен районному показателю контрольные работы 4 класс: <input type="checkbox"/> выше или равен краевому показателю выше или равен районному показателю	30 за 1 предмет 20 за 1 предмет 10 за 1 предмет 5 за 1 предмет	год
		Участие учащихся в муниципальных, краевых, всероссийских, международных мероприятиях (конкурсах, турнирах, спортивных соревнованиях и др. при условии непосредственного участия педагога)	Очный тур 1 мероприятие (группа или команда) зональный, краевой уровень и выше Победитель, призер Участие Муниципальный уровень Победитель, призер Участие Заочный тур 1 мероприятие (группа или команда): зональный, краевой уровень и выше Победитель, призер Участие Муниципальный уровень Победитель, призер Участие	15 10 10 5 10 5 8 4	месяц

			Личные достижения: очный тур зональный, краевой уровень и выше победитель, призер участие	10 за 1 ученика 5 за 1 ученика	месяц
			муниципальный уровень победитель, призер участие	5 за 1 ученика 3 за 1 ученика	месяц
			школьный уровень победитель, призер	4 за 1 ученика	
			Заочный тур зональный, краевой уровень и выше победитель, призер участие	6 за 1 ученика 4 за 1 ученика	
			муниципальный уровень победитель, призер участие	5 за 1 ученика 3 за 1 ученика	
			школьный уровень победитель, призер	3 за 1 ученика	
	Достижения обучающихся	Участие учащихся в различных уровнях «Всероссийской олимпиады школьников»	Участие в краевом туре	15 за 1 ученика	месяц
			Муниципальный уровень победитель призер	15 за 1 ученика 10 за 1 ученика	месяц

			Краевой уровень победитель, призер	25 за 1 ученика	месяц
			Всероссийский уровень	50 (за одного победителя или призера)	месяц
		Участие учащихся в ЕГЭ	Наличие участников ЕГЭ, набравших более 80 баллов по предмету	20 баллов за 1 ученика	год
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ	Призовое место в конкурсе проектов и программ на региональном или всероссийском уровне	20 (каждому члену проектной группы)	год
			Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов: опубликованная статья (иная принятая форма представления) на педагогических форумах, в том числе в сети Интернет, публикации в сборниках, журналах и др.	10 за единицу	месяц
			Участие в организации и проведении мероприятий (презентационная площадка, слет, фестиваль и др.) краевой уровень муниципальный уровень	15 за 1 единицу 10 за 1 единицу	месяц
	За качество выполняемых работ				

	Освоение и использование современных образовательных технологий, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе	использование проектных, исследовательских, ИКТ, ИОСО и других развивающих образовательных технологий в процессе обучения предмету и в воспитательной работе	Участие в профессиональных конкурсах (очное) всероссийский уровень абсолютный победитель 40 победитель 35 призер 30 лауреат 25 участник 20 краевой уровень абсолютный победитель 35 победитель 30 призер 25 лауреат 20 участник 15 муниципальный уровень абсолютный победитель 30 победитель 25 призер 20 лауреат 15 участник 10 школьный уровень абсолютный победитель 25 победитель 20 призер 15 лауреат 10 участник 5		квартал
			Участие в профессиональных конкурсах (заочное)	победитель - 20 призёр-15 лауреат –10 участник – 5	квартал

			Обобщение и представление опыта: мастер-класс, педагогическая мастерская, творческий отчет др. региональный уровень муниципальный уровень школьный уровень	20 15 10	месяц
	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	Разработка и осуществление социальных проектов	Отчет о проведенных мероприятиях, проектах (включая фотографии, отзывы учащихся и другие материалы). При долгосрочных проектах отчет по промежуточным результатам	20	месяц
		Результативное участие классов и групп учащихся в мероприятиях школы и района	победитель призер участник	10 8 6	месяц
педагог-психолог, социальный педагог, учитель - дефектолог, учитель-логопед	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся	За специально организованную результативную работу по профилактике правонарушений	Позитивная динамика снижения числа учащихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав, наркологическом диспансере	10	на квартал
	Социально-педагогическое сопровождение обучающихся	Отрицательная динамика возникновения конфликтных ситуаций	снижение на 10% снижение на 20%	15 30	на месяц
	За интенсивность и высокие результаты работы				

	Методическое сопровождение профессиональной деятельности	Участие в работе: методического объединения (профессиональных сообществ); комиссии по установлению выплат стимулирующего характера и других комиссий	Постоянное участие	10	на квартал
	Разовое участие		5	на месяц	
За качество выполняемых работ					
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	Отсутствие учащихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних	0	20	на месяц
		Сокращение числа учащихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних	за каждого ученика, снятого с учета в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних	5	на месяц
	Освоение и использование современных образовательных технологий воспитательной работе	Использование проектных, исследовательских, ИКТ, ИОСО и других образовательных технологий в воспитательной работе	Участие в профессиональных конкурсах (очное) всероссийский уровень абсолютный победитель победитель призер лауреат участник краевой уровень абсолютный победитель победитель	40 35 30 25 20 35 30 25	квартал

			призер лауреат участник муниципальный уровень абсолютный победитель победитель призер лауреат участник школьный уровень абсолютный победитель победитель призер лауреат участник	20 15 30 25 20 15 10 25 20 15 10 5	
			Участие в профессиональных конкурсах (заочное)	победитель - 20 призёр-15 лауреат –10 участник – 5	квартал
			Обобщение и представление опыта: мастер-класс, педагогическая мастерская, творческий отчет др. региональный уровень муниципальный уровень школьный уровень	20 15 10	месяц
	Достижения учащихся	Участие учащихся в муниципальных, краевых, всероссийских, международных мероприятиях (конкурсах, турнирах, спортивных соревнованиях и др.)	Очный тур 1 мероприятия (группа или команда) зональный, краевой уровень и выше Победитель, призер Участие	15 10	месяц

			Муниципальный уровень Победитель, призер Участие	10 5	
			Заочный тур 1 мероприятие (группа или команда): зональный, краевой уровень и выше Победитель, призер Участие	10 5	
			Муниципальный уровень Победитель, призер Участие	8 4	
			Личные достижения: очный тур зональный, краевой уровень и выше победитель, призер участие	10 за 1 ученика 5 за 1 ученика	месяц
			муниципальный уровень победитель, призер участие	5 за 1 ученика 3 за 1 ученика	
			школьный уровень победитель, призер	4 за 1 ученика	
			Заочный тур зональный, краевой уровень и выше победитель, призер участие	6 за 1 ученика 4 за 1 ученика	

			муниципальный уровень победитель, призер участие	5 за 1 ученика 3 за 1 ученика	
			школьный уровень победитель, призер	3 за 1 ученика	
воспитатель, в том числе воспитатель ГПД	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Сохранность контингента обучающихся	Наполняемость групп	Проверка наполняемости ГПД. наполняемость от 95% до 100% от 85% до 94%; от 70% до 84%	15 10 5	на месяц
	За интенсивность и высокие результаты работы				
Достижения воспитанников	Участие учащихся в муниципальных, краевых, всероссийских, международных мероприятиях (конкурсах, турнирах, спортивных соревнованиях и др.)		Очный тур 1 мероприятие (группа или команда) зональный, краевой уровень и выше Победитель, призер Участие	15 10	месяц
			Муниципальный уровень Победитель, призер Участие	10 5	
			Заочный тур 1 мероприятие (группа или команда): зональный, краевой уровень и выше Победитель, призер Участие	10 5	

			Муниципальный уровень Победитель, призер Участие	8 4	
			Личные достижения: очный тур зональный, краевой уровень и выше победитель, призер участие	10 за 1 ученика 5 за 1 ученика	месяц
			муниципальный уровень победитель, призер участие	5 за 1 ученика 3 за 1 ученика	
			школьный уровень победитель, призер	4 за 1 ученика	
			Заочный тур зональный, краевой уровень и выше победитель, призер участие	6 за 1 ученика 4 за 1 ученика	
			муниципальный уровень победитель, призер участие	5 за 1 ученика 3 за 1 ученика	
			школьный уровень победитель, призер	3 за 1 ученика	
За качество выполняемых работ					

	Освоение и использование современных образовательных технологий в воспитательной работе	использование проектных, исследовательских, ИКТ, и других образовательных технологий в воспитательной работе	Участие в профессиональных конкурсах (очное) всероссийский уровень абсолютный победитель 40 победитель 35 призер 30 лауреат 25 участник 20 краевой уровень абсолютный победитель 35 победитель 30 призер 25 лауреат 20 участник 15 муниципальный уровень абсолютный победитель 30 победитель 25 призер 20 лауреат 15 участник 10 школьный уровень абсолютный победитель 25 победитель 20 призер 15 лауреат 10 участник 5		квартал
			Участие в профессиональных конкурсах (заочное)	победитель - 20 призёр-15 лауреат –10 участник – 5	квартал

			Обобщение и представление опыта: мастер-класс, педагогическая мастерская, творческий отчет др.	20 15 10	месяц
педагог дополнительного образования, педагог-организатор преподаватель-организатор ОБЖ	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Сохранность контингента обучающихся	Наполняемость групп	Проверка наполняемости кружков, секций от 95% до 100% от 85% до 94%; от 70% до 84%	15 10 5	на месяц
	За интенсивность и высокие результаты работы				
	Обеспечение материально-технического и методического уровня организации образовательного процесса	участие в работе: методического объединения (профессиональных сообществ); комиссии по установлению выплат стимулирующего характера и другие комиссии	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	10	на квартал
			разовое участие	5	на месяц
		Разработка и реализация проектов и программ	Участие в организации и проведении мероприятий (презентационная площадка, слет, фестиваль и др.) краевой уровень муниципальный уровень	15 за 1 единицу 10 за 1 единицу	месяц
	За качество выполняемых работ				
	Освоение и использование современных образовательных технологий, в процессе обучения предмету и в	использование проектных, исследовательских, ИКТ, ИОСО и других развивающих образовательных технологий в процессе обучения предмету и в	Участие в профессиональных конкурсах (очное) всероссийский уровень абсолютный победитель победитель призер	40 35 30 25	квартал

	воспитательной работе	воспитательной работе	лауреат участник краевой уровень абсолютный победитель победитель призер лауреат участник муниципальный уровень абсолютный победитель победитель призер лауреат участник школьный уровень абсолютный победитель победитель призер лауреат участник	20 35 30 25 20 15 30 25 20 15 10 25 20 15 10 5	
			Участие в профессиональных конкурсах (заочное)	победитель - 20 призёр-15 лауреат –10 участник – 5	квартал
			Обобщение и представление опыта: мастер-класс, педагогическая мастерская, творческий отчет др. региональный уровень муниципальный уровень школьный уровень	20 15 10	месяц

	Достижения учащихся	Участие учащихся в муниципальных, краевых, всероссийских, международных мероприятиях (конкурсах, турнирах, спортивных соревнованиях и др.)	Очный тур 1 мероприятие (группа или команда) зональный, краевой уровень и выше Победитель, призер Участие	15 10	месяц
			Муниципальный уровень Победитель, призер Участие	10 5	
			Заочный тур 1 мероприятие (группа или команда): зональный, краевой уровень и выше Победитель, призер Участие	10 5	
			Муниципальный уровень Победитель, призер Участие	8 4	
			Личные достижения: очный тур зональный, краевой уровень и выше победитель, призер участие	10 за 1 ученика 5 за 1 ученика	месяц
			муниципальный уровень победитель, призер участие	5 за 1 ученика 3 за 1 ученика	
			школьный уровень победитель, призер	4 за 1 ученика	

			Заочный тур зональный, краевой уровень и выше победитель, призер участие	6 за 1 ученика 4 за 1 ученика	
			муниципальный уровень победитель, призер участие	5 за 1 ученика 3 за 1 ученика	
			школьный уровень победитель, призер	3 за 1 ученика	
Заведующий библиотекой, библиотекарь	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ведение профессиональной документации				
		ведение электронного документооборота (электронный каталог)	соответствие	50	на квартал
	За интенсивность и высокие результаты работы				
Методическое сопровождение профессиональной деятельности	участие в работе: методического объединения (профессиональных сообществ); комиссии по установлению выплат стимулирующего характера и других комиссий	постоянное участие разовое участие	10 5	на квартал на месяц	

	участие в методических мероприятиях (семинары, мастер-классы, открытые занятия, профессиональные конкурсы муниципальные и краевые соревнования, олимпиады и т.д.)	школьный уровень муниципальный уровень краевой (зональный) уровень	5 10 20	на месяц
За качество выполняемых работ				
Справочно-информационная и массовая работа с учащимися	внедрение инновационных форм работы: работа с учениками с использованием компьютерной зоны в.т.ч. электронный учебник и др.	за каждую форму	20	на месяц
Достижения учащихся	участие учащихся в мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях различного уровня (при условии непосредственного участия библиотекаря в подготовке)	школьный уровень муниципальный уровень краевой (зональный) уровень	5 10 20	на месяц
Ведение документации	полнота и соответствие нормативными регламентирующим работу актам	100%	30	на месяц
За интенсивность и высокие результаты работы				

	Социально-правовое сопровождение работников	отсутствие замечаний административного контроля	0	20	на месяц
	За качество выполняемых работ				
	Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	наличие замечаний руководителей организации	0	20	на месяц
Шеф-повар, повар	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, электробезопасности на пищеблоке	наличие замечаний руководителя организации, медицинской сестры и надзорных органов	0	50	на месяц
За интенсивность и высокие результаты работы					

	Обеспечение качественного питания детей	наличие замечаний Роспотребнадзора, административного контроля по соблюдению технологического процесса приготовления пищи	0	30	на месяц	
		наличие жалоб на качество приготовления пищи участников образовательного процесса	0	50	на месяц	
	За качество выполняемых работ					
	Качественное ведение документации	наличие замечаний руководителя организации, надзорных органов	0	20	на месяц	
Младший обслуживающий персонал: водитель автобуса	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Соблюдение санитарно- гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	наличие замечаний руководителя организации, предписаний контролирующих или надзирающих органов, аварий	0	10	на месяц	
	За интенсивность и высокие результаты работы					

	Обеспечение безопасных перевозок детей				
		наличие поломок автотранспорта в дороге	0	30	на месяц
		наличие дорожно-транспортных происшествий, замечаний ГИБДД	0	50	на месяц
		наличие замечаний при прохождении технического осмотра автотранспорта	0	30	на месяц
		Мелкий ремонт транспортного средства	Периодичность 1 раз в месяц Свыше 2 раз в месяц	10 30	на месяц
		Мойка транспортного средства	Ежедневно	30	на месяц
За качество выполняемых работ					
	Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	Наличие замечаний руководителя организации	0	50	на месяц
Завхозьяством,	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				

рабочий по комплексному обслуживанию здания, сторож (дежурный, вахтер), дворник, уборщик производственных помещений, подсобный рабочий (кухни)	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, требований пожарной и электробезопасности	наличие замечаний административного контроля и надзорных органов	0	40	на месяц
	За интенсивность и высокие результаты работы				
	Обеспечение безопасных, комфортных условий	наличие аварий	0	50	на месяц
		наличие замечаний по обеспечению бесперебойной работы приборов учета	0	30	на месяц
	Обеспечение сохранности имущества	наличие замечаний руководителя организации по сохранности уборочного инвентаря, моющих средств, спецодежды	0	30	на месяц
	Осуществление дополнительных видов работ	выполнение ремонтных работ	участие	20	на месяц
		благоустройство территории	участие	30	на месяц
	За качество выполняемых работ				
	Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	отсутствие замечаний руководителя организации	0	50	на месяц
	Мойщик посуды	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности на пищеблоке	наличие замечаний руководителя организации, медицинской сестры, надзорных органов	0	50	на месяц
За интенсивность и высокие результаты работы					
	Качественное исполнение должностных обязанностей	наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на качественное санитарное состояние посуды	0	30	на месяц
	Обеспечение сохранности имущества (посуда)	соответствие нормативным срокам эксплуатации	0	30	на месяц
	Осуществление дополнительных видов работ	участие в ремонтных работах	участие	30	на месяц
		благоустройство территории	участие	30	на месяц
За качество выполняемых работ					
	Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	Наличие замечаний руководителя организации	0	50	на месяц

Дошкольные образовательные организации

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	
Педагог-психолог, дефектолог, логопед	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Социально-педагогическое сопровождение воспитанников	проведение мероприятий для родителей обучающихся	проведение одного мероприятия	10 за одно мероприятие	на месяц
	Обеспечение занятости детей	Руководство воспитанниками, охваченных кружковой работой	Руководство кружком	1 ребенок 2 балла	на месяц
	За интенсивность и высокие результаты труда				
	Методическое сопровождение профессиональной деятельности	Участие в работе: методического объединения (профессиональных сообществ); стажерских муниципальных площадках, психолого-педагогического консилиума;	за каждое мероприятие	30	месяц

	Службы психолого-педагогического сопровождения; аттестационной комиссии; экспертной комиссии; комиссии по установлению выплат стимулирующего характера и других комиссий	за каждое мероприятие	15	месяц
	адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический	оказание психологической помощи воспитанникам, родителям, педагогическому коллективу в решении конкретных проблем	30	на месяц
Осуществление дополнительных работ	участие в реализации культурно-досуговых массовых мероприятий	за каждое мероприятие	10	на месяц
За качество выполняемой работы				
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	приведение в соответствие уровня развития ребенка возрастной норме	За каждого ребенка	10	месяц
Воспитатель	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы - разновозрастная группа; - дети ОВЗ, дети-инвалиды; - индивидуальные программы развития , портфолио и т.д.):	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30 (за каждое мероприятие)	на месяц
Обеспечение занятости детей	Руководство воспитанниками, охваченных кружковой работой	Руководство кружком	1 ребенок 2 балла	на месяц
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	посещаемость детей	не менее 80%	20	на месяц
За интенсивность и высокие результаты работы				
Методическое сопровождение профессиональной деятельности	Участие в работе: психолого-педагогического консилиума; службы психолого-педагогического сопровождения; аттестационной комиссии; экспертной комиссии; комиссии по установлению выплат стимулирующего характера и других комиссий	постоянное участие	15 (за каждое мероприятие)	на месяц
		разовое участие	10	

Эффективность работы с родителями	наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	20	на месяц
	родительская плата	не менее 80%	20	на месяц
Осуществление дополнительных работ	участие в реализации культурно-досуговых массовых мероприятий	за каждое мероприятие	10	на месяц
За качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	30	на месяц

	Достижения воспитанников	участие воспитанников в мероприятиях, конкурсах, соревнованиях различного уровня (при условии непосредственного участия воспитателя в подготовке)	Уровень учреждения: участие призовое место муниципальный уровень: участие призовое место региональный уровень: участие призовое место	5 15 10 25 10 25	на месяц
--	--------------------------	---	--	---------------------------------	----------

Педагогические работники: педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, педагог-организатор, учитель-логопед, учитель-дефектолог, методист, инструктор по физической культуре, тренер-преподаватель	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, - разновозрастная группа; - дети ОВЗ, дети-инвалиды; - индивидуальные программы развития, портфолио и т.д.):	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30	на месяц
	За интенсивность и высокие результаты работы				
Достижения детей	участие в	участие	20	на месяц	

	муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	призовое место	30	на месяц
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Руководство воспитанниками, охваченных кружковой работой	Руководство кружком	1 ребенок 2балла	на месяц
Методическое сопровождение профессиональной деятельности	Участие в работе психолого-педагогического консилиума; службы психолого-педагогического сопровождения; аттестационной комиссии; экспертной комиссии; комиссии по установлению выплат стимулирующего характера и других комиссий	участие	15 (за каждое мероприятие)	на месяц
Осуществление дополнительных работ	участие в реализации культурно-досуговых массовых мероприятий	за каждое мероприятие	10	на месяц
За качество выполняемых работ				

		Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	30	на месяц
Младший помощник	воспитатель, воспитателя	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
		Проведение работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20	на месяц
		Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20	на месяц
За интенсивность и высокие результаты работы						

	Осуществление долнительных работ	участие в проведении ремонтн ых работ в учреждении	постоянно	30	на месяц	
	Участие в мероприятиях учреждения	проведение дня именинника, праздников для детей	постоянно	30	на месяц	
За качество выполняемых работ						
	Соблюдение санитарно- гигиенических норм	отсутствие замечаний надзорных органов	0	30	на месяц	
Шеф-повар, повар	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	30	на месяц	
			устранение предписаний в установленные сроки	20	на месяц	
	За интенсивность и высокие результаты работы					
	Снижение уровня заболеваемости детей	уровень заболеваемости детей	отсутствие вспышек заболеваний	30	на месяц	
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно циклическому меню	отсутствие замечаний надзорных органов	0	40	на месяц	
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний надзорных органов	0	30	на месяц	
За качество выполняемых работ						

	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие замечаний администрации учреждения	10	на месяц
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	0	40	на месяц
Заведующий хозяйством, кладовщик,кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, рабочий по стирке и ремонту одежды, машинист по стирке белья,сторож, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, мойщик посуды,гардеробщик	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Выполнение дополнительных видов работ	погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	5 часов в месяц	10	на месяц
			10 часов в месяц	20	
			15 часов в месяц	30	
За интенсивность и высокие результаты работы					
Отсутствие или оперативное устранение предписаний	наличие предписаний	отсутствие предписаний	50	на месяц	

	контролирующих или надзорных органов	контролирующих органов	устранение предписаний в установленные сроки	30	на месяц
	Проведение праздников для детей	участие в мероприятиях учреждения		20	на месяц
За качество выполняемых работ					
	Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно- гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	50	на месяц
			отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	20	на месяц
Методист, старший воспитатель	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Результативность проектной деятельности в режиме функционирования	30	на месяц

Результативность функционирования	1. Организация результативного участия педагогов в конкурсах 2. Призовые места ДОУ в конкурсах и выставках	- на базе ДОУ; - на районном уровне; - на краевом, всероссийском	10 30 40 50	на месяц
Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	Организация информационной открытости Сопровождение сайта ДОУ	Наличие информации, публикация в СМИ, на сайте.	30	месяц
За интенсивность и высокие результаты работы				
Участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение программ воспитания, участи в работе стажерских площадках, районных методических объединениях.	участие	50	на месяц
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	наличие мероприятий	30	на месяц
За качество выполняемых работ				

Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в работе	30	на месяц
Реализация мероприятий, обеспечивающих повышение эффективности работы	Реализация вариативных форм работы с педагогами	Работа с молодыми специалистами	20	На месяц
Осуществление дополнительных работ	участие в реализации культурно-досуговых массовых мероприятий	За каждое мероприятие	10	на месяц

Приложение № 3 к постановлению
 администрации Саянского района
 от 13.04.2017 №188-п

Выплаты по итогам работы работникам организаций

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	25%
		95% выделенного объема средств	50%
Объем ввода законченных ремонт объектов	Текущий ремонт	выполнен в срок, в	25%
	Капитальный ремонт	полном объеме	50%
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	x	50%
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	50%
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	50%
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	50%

**Выплаты по итогам работы
 руководителям организаций, их заместителям и главным бухгалтерам**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	Процент освоения выделенных бюджетных средств	от 98 % до 99 %	70 %
		от 99,1 % до 100 %	100 %
Проведение ремонтных работ	Текущий ремонт Капитальный ремонт	выполнен в срок, качественно, в полном объеме	25 % 50 %
		без замечаний	50 %
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	50 %
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные	100 %
		федеральные	90 %
		межрегиональные	80 %
		региональные	70 %
		внутри учреждения	60 %